

Handreiking inzet van aios in coronatijd

*Versie 27 oktober 2020
(voorlaatste versie 6 mei 2020)*

A. Inzet van aios in coronatijd

In de huidige omstandigheden zijn m.b.t. de inzet van de aios op de huisartsenpost drie situaties mogelijk:

1. De aios blijft in de reguliere situatie werken. De aios is gekoppeld aan de eigen opleidende huisarts en doet diensten passend bij zijn/haar opleidingssituatie. De aios doet samen met zijn/haar opleider diensten op de huisartsenpost.
2. De aios gaat bovenop de reguliere diensten op verzoek van de HAP extra diensten of andere werkzaamheden op de post (bijvoorbeeld triagewerk) doen op de huisartsenpost: *calamiteiteninzet*.
3. De aios gaat op verzoek van de HAP/huisartsorganisatie minder c.q. niet meer werken op de reguliere stageplaats (huisartspraktijk of elders) om deels c.q. helemaal te kunnen werken op andere locaties: *calamiteiteninzet*.

B. Voorwaarden voor *calamiteiteninzet* van de aios

- Instituut, opleider, huisartsenpost / andere locatie én aios dienen akkoord te zijn.
- De inzet van de aios moet passen bij de opleidingsfase en ervaring van de aios.
- Als de aios extra op de huisartsenpost of elders gaat werken laat het instituut de koppeling met de opleider intact en koppelt de aios ook voor 0 uur aan de huisartsenpost.
- De huisartsenpost/andere locatie is verantwoordelijk voor roostering van de supervisor, afstemming tussen aios en supervisor en voor randvoorwaardelijke afspraken met de supervisor.
- Om ervoor te zorgen dat de aios de ORT en het overwerk conform de afspraken voor een klinische stage vergoed krijgt, moet de calamiteitenovereenkomst, die door de SBOH en InEen is gesloten, ook door de huisartsenpost met de SBOH zijn gesloten.
- De planner van het instituut stemt met de huisartsenpost / andere locatie af wie tekeningsbevoegd (geautoriseerd contactpersoon) is i.v.m. declaratie van overuren, ORT en reiskosten. Deze tekeningsbevoegde wordt toegevoegd aan Family (idem als tijdens klinische stage).
- Met betrekking tot de inzet van de aios op een 'Corona huisartsenpost' geldt dat de derdejaars aios apart kan worden ingeroosterd, mits er supervisie is door een

(waarnemend) opleider. Dit geldt niet voor de eerstejaars aios, die alleen samen met de opleider mag werken.

NB. De praktische toepassing hiervan is afhankelijk van de lokale situatie.

C. Stappenplan

- De aios blijft gekoppeld aan de huisartspraktijk voor [x] uur (de huisarts behoudt zijn/haar onkostenvergoeding).
- De aios wordt daarnaast ook gekoppeld aan de huisartsenpost/ andere locatie voor [x] uur.
- Alle verhoudingen in de verdeling van de aanstellingen zijn mogelijk.
- Het hoofd meldt de nieuwe koppeling aan de SBOH via Family.
- De SBOH handelt de overplaatsing met de huisartsenpost/andere locatie contractueel af.
- De aios declareert de op de post /andere locatie uitgevoerde calamiteitsdiensten bij de SBOH.
- De SBOH declareert de ingezette uren volgens het calamiteitencontract bij de huisartsenpost / andere locatie (de registratie in Family is leidend).

D. Checklist Toepassing Leidraad Diensten bij de calamiteiteninzet van aios op de huisartsenpost

Bij de calamiteiteninzet van de aios blijven de richtlijnen uit de Leidraad Diensten van kracht. Om na te gaan of de inzet van de aios ook in coronatijd volgens de richtlijnen van de Leidraad Diensten plaatsvindt, is de volgende checklist opgesteld:

- Gaat de aios akkoord met het verrichten van deze extra werkzaamheden?
- Heeft de aios het eerste huisartsenjaar en de SEH-stage afgerond?
- Heeft de aios daarbij de bekwaamheidsverklaring consultarts en visite-arts verworven?
- Zijn opleider, instituut en post akkoord met de extra inzet van de aios?
- Is de aios bekend op deze post/locatie? Zo niet, wordt er zorg gedragen voor een adequate introductie?
- Passen de beoogde werkzaamheden bij de opleidingsfase en ervaring van de aios?
- Is door de huisartsenpost/locatie geregeld dat er supervisie is voor de aios?
- Zijn er werkafspraken over hoe supervisor en aios hun beider verantwoordelijkheid t.a.v. de patiëntenzorg hebben geregeld?

- Wordt de maximale werktijd bewaakt?
- Is de aios op de hoogte van de geldende werkinstructies op de “corona huisartsenpost”.
- Zijn er voldoende beschermingsmiddelen aanwezig voor de aios?
- Is de aios op de hoogte van de toepassing van de beschermingsmaatregelen?